



NYHEDSBREV FRA HANDICAPHJÆLPERNES FAGGRUPPEKLUB, FOA ÅRHUS

SEPTEMBER 2010 - NR. 06

WWW.HANDICAPHJÆLPER-ÅRHUS.DK

KURSER I SAMARBEJDE MED SOCIAL- OG SUNDHEDSHJÆLPERKLUBBEN

Vi har indledt et samarbejde med klubben for social- og sundhedshjælpere og hjemmehjælpere om at afholde nogle fælles kurser/temaaftræf.

I de medfølgende opslag kan I se hvilke kurser der i første omgang tilbydes.

I skal melde jer til via tilmeldingsblanketten nederst eller via e-blanketten på www.handicaphjælper-aarhus.dk.

Husk at anføre "handicaphjælper" i feltet "arbejdsplads".

Vi glæder os til at møde jer på kurserne.

ARBEJDSVILKÅR I BPA-ORDNINGEN

Kommunen afholdt i foråret et orienteringsmøde for brugere om aflønningsvilkårene i BPA-ordningen, som handicaphjælperordningen nu hedder. Kommunen havde endelig fået vejledningen om BPA fra Socialministeriet og havde brugt vinteren til at beregne sig frem til de endelige takster.

Vi finder det mærkværdigt, at de ansatte i BPA-ordningerne, hvis aflønningsvilkår mødet omhandlede, var udelukket fra at deltage.

Kommunen forklarede, at de udelukkende var ansvarlig for at orientere brugerne, da det er brugerne der er arbejdsgiverne. Brugere er så, i kraft af deres arbejdsgiveransvar, ansvarlig for at videreformidle oplysningerne til deres ansatte. Vi spørger bare: Kender din bruger de nye vilkår og har han/hun orienteret dig?

Vi var dog adskillige hjælpere, der var mødt frem enten som ledsager for vores arbejdsgivere eller som trodsede målgruppen og mødte op alligevel.

På mødet orienterede centerchef for Voksenhandicap Carsten Wulff (han er senere blevet erstattet af Kirsten Frandsen på posten) og handicapkonsulent Søren Hagen og Kirsten

Frandsen om kommunens udspil til aflønningsvilkårene under BPA-ordningen.

Kort fortalt kan det oplyses at aflønnings-taksterne er uændrede, men at der indføres et anciennitetstillæg på et løntrinsstigning efter hhv. 3 og 6 år (til hhv. kr. 117,25 og 119,31) og et respiratortillæg på kr. 7,50,- til de lægeordnede respiratortimer i BPA-ordninger, hvor respiratorbetjening indgår.

Pensionsordningen udvides til at gælde fastansatte fra det fyldte 21. år og også deltidsansatte. Man er berettiget til pension efter 1 års ansættelse fra den 1/7-2009 og udbetalingen af tilskud til pension starter fra 1/7-2010.

Envidere indføres der et engangsbeløb på kr. 400,- ved for sen varsling i forbindelse med en kollegas sygdom. Da der ikke er regler for varsling i BPA-ordningen, oplyses det, at det er brugerne der afgør i hvilke tilfælde varslingsgodtgørelsen skal tages i brug. Det er kun fastansatte hjælpere, der kan få dette tillæg.

Der afsættes 16 timer årligt pr. faste hjælpere til introduktion, kurser og oplæring.

Der afsættes følgende timer til varetagelse af arbejdsmiljøet:

- personalemøde på 1 time pr. måned pr. faste hjælpere
- medarbejderudviklingssamtaler (MUS) 2 timer årligt pr. faste hjælpere
- arbejdspladsvurdering (APV) 5 timer årligt pr. faste hjælpere

Efter mødets afholdelse er der opstået forvirring om udmålingen, da det viser sig at anciennitetstilbagereguleringen til 1/7-2009 er annulleret i Århus Kommune og først kommer til udbetaling fra den 1/4-2010.

Og det til trods for at socialministeren i et svar på om tillæggene skal tilbagereguleres til 1/7-2009:

"Det er på den baggrund ministeriets opfattelse, at kommunerne bør udmåle tilskuddet fra dette tidspunkt."

Mærkværdigtvis nok tilbagereguleres respirator tillægget til den 1/7-2009 – måske fordi udgifterne til dette tillæg ikke afholdes af kommunen, men af regionen.

I løbet af sommeren har vi hørt rygter om at kommunen sløjfer 6. ferieuge, som vi har fået siden 2003.

Dette rygte er ikke officielt bekræftet af kommunen, men foreligger udelukkende som en e-mail korrespondance mellem kommunen og brugerklubben.

Disse "uldenheder" og manglende direkte orientering fra kommune til hjælpere, hvis eksistensgrundlag det trods alt drejer sig om, efterlader et indtryk af en skjult dagsorden i udmålingen af midler i BPA-ordningen, hvor det er umuligt at afgøre om de dertil reservede satspuljemidler nu også bliver anvendt til formålet.

Som en konsekvens af Århus Kommunes omgåelse af hensigterne med BPA-ordningen og satspuljemidlerne og ikke mindst fordi Århus Kommune nægter at udmåle midler til at brugerne eller de virksomheder brugerne overdrager arbejdsgiveransvaret til, kan aflønne deres ansatte efter handicaphjælperoverenskomsten, har klubbestyrelsen løbende holdt FOA Århus orienteret om problemerne og FOA Århus har nu besluttet at gå ind i sagen.

FOA Hovedforbund har også fokus på de vilkårlige tilstande der hersker for ansatte i BPA-ordningen og især den manglende anvendelse af handicaphjælperoverenskomsten. I den anledning har FOA anmodet om foretræde for socialudvalget sammen med en bruger og en hjælper og en journalist.

Hjælperen der var repræsenteret var en hjælper fra Århus ved navn Dorte Andersen, der har været hjælper i 27 år, hvilket kom bag på adskillige af udvalgsmedlemmerne, som stadig levede i den vildfarelse, at handicaphjælper kun er i jobbet i kort tid.

Dorthes umiddelbare indtryk var, at der blev lyttet til hende og brugeren Peder Stausholm og at socialudvalget ville gå videre med henvendelsen.

Endvidere er klubbestyrelsen i skrivende stund i færd med at udarbejde en protestskrivelse til

Århus Kommune og socialministeren m.fl. om den uacceptable fremgangsmåde, som kommunen har anvendt i overgangen til BPA-ordningen

MEDLEMSMØDE MED PENSAM

Engang i oktober vil klubben invitere til et eftermiddags- eller aftensmøde, hvor PenSam vil orientere om den pensionsaftale, de har indgået med Århus Kommune for handicaphjælperne.

Datoen er endnu ikke fastlagt, så hold øje med websiden www.handicaphjaelper-aarhus.dk, hvor det vil blive annonceret på forsiden.

PENSIONS- OG ANCIENNITETSOPTJENING

Vær opmærksom på, at du selv skal holde øje med, om du er pensionsberettiget. De hjælpere, der optjente pension pr. 1/4 2010 fortsatte uændret deres pensionsoptjening men de hjælpere der efterfølgende er blevet berettiget skal udfylde og indsende et pensionsskema for at sætte gang i optjening.

Samme fremgangsmåde skal også anvendes i forbindelse med anciennitetsberettigelsen, som også gælder deltidsansatte.

Skemaerne kan rekvireres ved henvendelse til Center for Hjelpeordninger (CfH) eller downloades fra nettet.

Se link til hvor skemaerne kan downloades og til CfH sidst i nyhedsbrevet.

ERFARINGS DATO

På side 2 af din lønseddel står der en erfaringsdato, som i forbindelse med indførelsen af BPA-ordningen er blevet ændret, så den ikke længere er den faktiske dato, du blev ansat som hjælper.

Den dato bør du få rettet tilbage til den faktiske ansættelsesdato, da det kan få betydning for eventuel senere tilbageregulering af tillæg.

PASSIV RYGNING

Et spørgsmål til Sikkerhedsforum affødt af afsnittet om passiv rygning i sidste nyhedsbrev fra Sikkerhedsforum:

Spørgsmål fra Arbejdsmiljøkonsulent Grete Bergland, Sikkerhedsforum i BPA til Arbejdstilsynet

Jeg er tilknyttet Sikkerhedsforum, for BPA-ordningen i Århus (Brugerstyret Personlig Assistance) som arbejdsmiljøkonsulent. Sikkerhedsforum består af 3 handicappede brugere og 3 hjælpere.

Sikkerhedsforum har fået følgende spørgsmål i forhold til rygning, som vi gerne vil have jeres vurdering af.

Hvorledes forholder det sig, i forhold til rygerloven, når 2 ikke rygende brugere, der bor sammen, accepterer at hjælperne ryger inde. Accepten deles ikke af alle hjælpere.

Dvs. at den passive rygning man udsættes for, ikke er fra en bruger, men fra en kollega. Det være sig både fra den man afløser (rygning på hjælperværelse), som fra den man er på arbejde sammen med (rygning i køkken og andre opholdsrum).

Arbejdet bliver udført i arbejdsgiverens private hjem.

Svar fra Arbejdstilsynet

Arbejds miljøloven skelner ikke mellem passiv rygning forårsaget af brugeres/kunders/-

klienters eller andres røg, og mellem passiv rygning forårsaget af kollegers røg.

Der må ikke ryges i lokaler, hvor ansatte udfører arbejde, heller ikke selv om det er brugers eget hjem, og heller ikke selv om bruger siger OK til det.

SKATTEMÆSSIG FRADRAG FOR HANDICAPHJÆLPERE, DER ER MED PÅ REJSER

Der er kommet svar fra Socialministeren på spørgsmål fra Rene Skau Björnsson (S) om reglerne for fradrag for de hjælpere, der ledsager deres arbejdsgiver på rejser i ind- og udland.

Svaret kan læses på www.handicaphjaelper-aarhus.dk.

Med venlig hilsen

**BESTYRELSEN AF
HANDICAPHJÆLPERNES FAGGRUPPEKLUB**

LINKS FRA NYHEDSBREVET

Århus Kommunes udspil til handicaphjælpernes aflønningsvilkår:

- <http://www.handicaphjaelper-aarhus.dk/pdf/aflonningstakster-aarhus-4mar10.pdf>

Svar fra socialministeriet som anbefaler udmåling af tilskud med tilbagevirkning til 1/7 2009:

- <http://www.handicaphjaelper-aarhus.dk/pdf/udmaaling-tilbagevirkning-1juli09.pdf>

Pensionsskema:

- <http://www.handicaphjaelper-aarhus.dk/pdf/bpa-pensionsskema.pdf>

Anciennitetsskema:

- <http://www.handicaphjaelper-aarhus.dk/pdf/bpa-anciennitetsskema.pdf>

Skattemæssig fradrag for ledsagelse på rejser:

- <http://www.handicaphjaelper-aarhus.dk/pdf/hjaelpernes-fradragmuligheder.pdf>

Center for hjælpeordninger (CfH):

- E-mail: hjo@msb.aarhus.dk Tlf. 87 30 40 40

KONTAKTOPLYSNINGER**FAGGRUPPEKLUBBEN FOR HANDICAPHJÆLPERE**

Formand: Gerda Bach Andersen – 6133 7781 - lindberg.andersen@oncable.dk

Næstformand: Preben Sørensen - 2530 4247 – mette.preben@stofanet.dk

Webseite: www.handicaphjaelper-aarhus.dk/klub

Kontonummer: 5364 0315633
(til frivillig indbetaling af klubkontingent for ikke FOA Århus medlemmer – du kan vælge at betale kr. 300,- for 1 år eller en månedlig overførsel på kr. 25,-)

FOA, ÅRHUS

Webseite FOA, Århus: www.foa-aarhus.dk

Webseite FOA, Århus: www.foa-aarhus.dk/organisation/handicap/handicap.asp
Handicaphjælperne

NETVÆRKSGRUPPEN FOR HANDICAPHJÆLPERE

Webseite: www.handicaphjaelper-aarhus.dk

E-mail: postmaster@handicaphjaelper-aarhus.dk

Netværksmøder: http://www.handicaphjaelper-aarhus.dk/netv_gr.html

PENSAM

Pensionsordning - Se pjecen på www.handicaphjaelper-aarhus.dk/pension
til handicaphjælperne
beskæftiget i Århus
Kommune

SIKKERHEDSFORUM

www.sikkerhedsforum-aarhus.dk

Handicaphjælpernes	Gerda Bach Andersen	2026 5451	lindberg.andersen@oncable.dk
repræsentanter i	Preben Sørensen	2530 4247	mette.preben@stofanet.dk
Sikkerhedsforum	Jens Mührmann Lund	4055 8585	slowdog@stofanet.dk