

NYHEDSBLADET

- for handicaphjælpere

Nr. 2 – Marts 2010

Årgang 2



Snestorm og kulde er ingen hindring for en svømmetur i Marselisborgcentret's lune vand

Udgivet af Handicaphjælpernes faggruppeklub

FOA Århus

Klubformandens klumme

Med det første medlemsblad i år vil jeg hermed ønske alle medlemmer et forsinket godt nytår, tak for året 2009 som vi havde forventet en masse af, men vi venter stadig.

Vi har været afventende med at udgive medlemsblad nr. 2, fordi vi i efteråret 2009 i faggruppeklubbens bestyrelse har ventet på en endelig udmelding fra kommunen i forhold til at aflønne efter overenskomsten – en udmelding vi så kunne formidle videre i bladet – og vi venter stadig – se senere i bladet..

Først ventede vi på vejledningen, så bekendtgørelse og så hvad kommunen kunne tilbyde i forhold til overenskomsten. Fagforeningerne (3F og FOA) har kæmpet først for at få retten til overenskomsten og senere indgik de forlig til en fælles overenskomst. Den blev underskrevet i september 2009.

Tænk sig at BPA kunne fejre 1 års fødselsdag den 1. januar 2010 og nu er det bare næsten 1½ år siden BPA blev lovgivet.

Ja det er utroligt, at tingene kan tage så lang tid.

De handicaphjælpere, hvis brugere er overgået til firmaet Handihelp, var jo ret glade, da de modtog deres første lønsedler - de fik jo langt mere end overenskomsten. Men de fik snart skuffelsen at føle, for i oktober meddelte Handihelp, at de ville sætte lønnen ned, så den matchede overenskomsten. Men det er trods alt en bedre løn, end os der stadig har brugeren som arbejdsgiver, hvor det er kommunen der bestemmer løntaksten.

FOA Århus afholdte møder for handicaphjælperne, for at høre hvad handicaphjælperne kunne fortælle om deres oplevelser af situationen. FOA Århus har også afholdt møder med såvel Handihelp som Århus Kommunen.

Flere handicaporganisationen har skrevet en del om, at de forbedrede lønforhold for handicaphjælper udebliver til skade for deres troværdighed som arbejdsgivere.

Se på web siden www.handicaphjaelper-aarhus.dk.

Det sjove af det hele er, at overenskomstforhandlingerne for de private er godt i gang, trods fraværet af brug af overenskomsten.

Handicaphjælpernes faglige udvalg i FOA, har været til møde flere gange i FOA forbund. Lidt mærkeligt at prøve at være med til at bedre en overenskomst, som knap nok er taget i brug. Men vi må håbe, at det på et tidspunkt falder i hak til fordel for os handicaphjælper.

Socialdemokraten Rene Skov Bjørnson er en meget flittig person, som er god til at stille mange og gode spørgsmål til socialministeren. Rene har kaldt ministeren til samråd, fordi BPA og satspuljemidlerne ikke bliver brugt, som det var tænkt. Men der bliver skiftet minister ud ret ofte så man ved jo knap nok hvad ministeren hedder.

Jeg vil til slut opfordre jer til at følge med på web siden.

Husk faggruppeklubben for handicaphjælper holder generalforsamling den 17. marts kl. 19 - se omtale senere i bladet.

BPA – et års fødselsdag – og hvad så?



Den 1/1 2009 trådte loven om BPA (borgerstyret personlig assistance) i kraft. Den 1. juli 2009 kom så bekendtgørelsen om BPA og efter uendelig lang ventetid, kom så sluttelig den 13. november vejledningen til kommunerne om BPA.

Så nu sker der endelig noget - tænkte alle ...!

Og ganske rigtigt den 3. december afholdt Århus Kommune et orienteringsmøde for brugere, hvor også adskillige private firmaer, der tilbød at varetage arbejdsgiveransvaret og LOBPA var repræsenteret.

Og udspillet fra kommunen var som følger:

- Taksterne bibeholdes uændret som de er nu på løntrin 11
- Anciennitetsoptjening: + 1 løntrin efter hhv. 3 (kr. 117,08/t) og 6 år (kr. 119,13/t)
- Engangsbeløb ved tilkald kr. 400
- Funktionstillæg ved respiratorbetjening kr. 7,50 pr. time

- Pensionsordning med 12,6 % af grundlønningen - hvor optjeningen forudsætter en minimumsalder på 21 år, at du har været ansat 1 år og at du er ansat på fuld tid – kommunen indbetaler 2/3 og egenbetalingen er 1/3 af de 12,6 %.
- Fuld løn under sygdom og barsel i op til 24 uger samt barnets 1. og 2. sygedag efter ansættelse i mere end 8 uger
- Feriepenge efter ferieloven samt 6. ferieuge
- Hjælper med nuværende pensionsordning fortsætter uændret (12,6 % med fuld arbejdsgiverbetaling)

Derudover vil hver bruger blive kompenseret med:

- Introduktion/oplæring: 16 timer/hjælper om året + kr. 1500 til kursusudgifter
- Personalemøde 1 time mdl./ hjælper
- MUS samtale 2 timer år/hjælper
- APV 5 timer år/hjælper

Det oplyses, at udspillet endnu ikke er godkendt i byrådet og derfor må betragtes som foreløbigt og at der kan ske ændringer undervejs.

Opsumméret er det minimale lønforbedringer, bortset fra anciennitetsoptjeningen og 2 års fremrykning af pensionsoptjenings-tidspunktet, engangsbeløb ved tilkald og respiratortillæg. I sandhed ikke noget der rykker handicaphjælper op på "sammenlignelige grupper" niveau.

Og hvad så med den indgåede overenskomst? Kan handicaphjælper så blive aflønnet efter den, hvis ens arbejdsgiver tiltræder den?

Svaret fra Århus Kommune (og for de fleste øvrige kommuner) er nej.

FOA Århus har haft møder med kommunen og haft en prøvesag med en bruger der tiltrådte overenskomsten med forbehold for, at kommunen bevilligede BPA ordningen i forhold til overenskomstens takster. Såvel mødet som prøvesagen endte med et nej fra kommunen til at bevillige BPA ordningen på grundlag af den indgåede overenskomst.

Det indsnævrer jo brugernes fritvalgsordning betragteligt og fratager i hvert fald LOBPA muligheden for at overtage arbejdsgiveransvaret på de nuværende vilkår, idet de aflønner efter overenskomsten.

De af jer der besøger web siden (www.handicaphjaelper-aarhus.dk) vil have erfaret, at der efterhånden er indsendt adskillige klageskrivelser til folketinget (Danske Handicaporganisationer, Spastikerforeningen, FOA/3F, Bruger-hjælperklubben Ålborg bl.a.) om den nye BPA, hvor det fra alle sider fremføres, at det er fuldstændige vilkårlige, kaotiske og uoverskuelige tilstande, der hersker på området og at den ordning, der før var utilstrækkelig, nu blot er blevet endnu værre.

Tilbage står så nu, om socialministeren (imellemtiden udskiftet), der er kaldt i samråd, har mod og mandshjerte til at gå imod kommunerne i forhold til at afstikke nogle nagelfaste retningslinjer hvorefter kommunerne skal rette sig ind – de foreløbige udmeldinger tyder ikke på det.

Lige til slut indløber der melding om at Århus Kommune afholder endnu et BPA møde torsdag den 4. marts. Se næste indlæg.

Informationsmøde om BPA

Som ovenfor nævnt blev der afholdt et informationsmøde for brugere om Århus kommunes endelige udmåling af tilskud til BPA-ordningen torsdag den 4. marts 2010.

Der var dog også dukket en del handicaphjælpere op, enten som ledsager til deres arbejdsgiver, men også hjælpere uden deres arbejdsgivere var dukket op.

På spørgsmål fra en garvet hjælper Preben Sørensen om, hvorfor kommunen ikke også har indkaldt hjælperne til orientering, svarer chef for Voksenhandicap Carsten Wulff, at det forholder sig således, at Århus Kommune kun henvender sig til brugerne med information, da brugerne er kommunens indgangsvinkel til alt vedrørende BPA-ordningen. Hvis hjælperne skal orienteres, er det op til den enkelte bruger eller Brugerklubben, evt. på opfordring fra hjælperne, at indkalde til orienteringsmøder.

Mødet startede ud med en velkomst og kort orientering om mødets indhold af centerchef Carsten Wulff. Derefter overtog handicapkonsulent Søren Hagen ordet og gennemgik indholdet af kommunens udspil afbrudt af spørgsmål fra deltagerne.

Til afrunding orienterede en medarbejder fra lønkontoret, om de administrative konsekvenser kommunens udspil har for indberetningen af og opfølgningen på ændringerne.



Foto fra BPA mødet i Jægergårdens forhal

Kommunens endelige takster er følgende:

- Uændrede normalløntakster
- Respiratortillæg på kr. 7,50,- for de timer hos respiratorbrugere, der er afsat til respiratorbetjening (altså ikke nødvendigvis alle respiratorbrugerens bpa-timer) gældende med tilbagevirkende kraft til 1. juli 2009.
For perioden fra 1. juli 2009 til 31. marts 2010 skal der for hver hjælper indberettes antallet af afholdte timer. Tilskuddet på kr. 7,50,- udbetales herefter som et engangsbetøb.
- Engangstakst på kr. 400,- ved indkaldelse til vagt med kort varsel eller forbliven i dobbeltvagt. Udbetales kun til fastansatte

hjælpere. Udbetales ikke med tilbagevirkende kraft og kan først anvendes fra 1. april 2010. Arbejdsgiver afgør hvornår der er tale om kort varsel.

- Anciennitetsoptjening
 - Stigning med 1 løntrin efter hhv. 3 (117,08) og 6 (119,13) år
 - Optjenes ved ansættelse som handicaphjælper i BPA-ordninger
 - Allerede ansatte frem til 31. marts 2010 tillægges anciennitet med timetakst 117,08 og erfaringsdato 1. april 2007.
 - Ansatte som oppebærer pension tillægges anciennitet med timetakst 119,13 og erfaringsdato 1. april 2004.
 - Nyansatte ansat fra 1. april 2010 ansættes på det nuværende løntrin 11 (115,09) uden pension og med automatisk lønstigning efter hhv. 3 og 6 år.
- Pensionsordning
 - 12,6 % af grundlønnen (altså uden tillæg) for faste hjælpere over 21 år (kravet om ansættelse på fuld tid bortfalder på grund af en præciseringskrivelse fra socialministeren)
 - Berettigelse til pension optjenes ved ansættelse som handicaphjælper i BPA-ordninger.
 - Berettigelse til pensionsoptjeningen opnås efter 1 års ansættelse fra 1. juli 2009
 - Udbetaling af tilskud til pensionsoptjening sker fra 1. juli 2010.
 - Brugeren skal anmode om pensionsordning ved benyttelse af en særlig blanket når en hjælper bliver berettiget til pensionsoptjening.
- Løn under barnets 1. og 2. sygedag ydes med max. 8 timer pr. døgn forudsat ansættelse med mindst 74 timer indenfor de seneste 8 uger hos samme arbejdsgiver

Alle ikke omtalte vilkår er uændrede (ferie, barsel, løn under sygdom).

- Timer til introduktion, oplæring og kurser
 - Fra 2010 tilbydes 16 timer pr. år pr. fastansatte hjælper + dokumenterede følgeudgifter på max. kr. 1500,- pr. hjælper
 - Timerne er samlet i en pulje pr. arbejdsgiver, således at en bruger med fx 5 faste hjælpere har 80 timer pr. år til formålet
- Timer til "Den attraktive arbejdsplads"
 - Personalemøde 1 time pr. måned pr. faste hjælper
 - Medarbejderudviklingssamtale (MUS) 2 timer pr. år pr. faste hjælper
 - Arbejdspladsvurdering (APV) 5 timer pr. år pr. faste hjælper

I forbindelse med "Den attraktive arbejdsplads" oplyser hjælper Preben Sørensen, også medlem af Sikkerhedsforum for BPA, at han og bruger Karsten Jühne i øjeblikket sidder og arbejder på at udarbejde udkast til hjælpemateriale til afholdelse af MUS samtaler.

Fra lønhusets medarbejdere orienteres der om hvorledes arbejdsedlerne skal gribes an i forhold til registrering af respirator-tillæg og kort varsels-tillæg. Senere i marts måned udsendes materiale til brugerne med orientering om dette.

Lønhuset oplyser, at de arbejder med registrering af anciennitets-optjeningen med tilbagevirkende kraft til 1. juli 2009 for hver enkelt hjælper og at arbejdet forventes færdigt senest september 2010. Det sene tidspunkt fordi Lønhuset samtidig skal indføre et nyt lønsystem.

Slutteligt runder souchef i socialforvaltningen, Kirsten Frandsen af med at konkludere, at i hendes 25 år i forvaltningen er implementeringen af BPA-ordningen i Århus Kommune noget af det mest uoverskuelige hun har været udsat for. Og tilføjer, at hvis det bare havde drejet sig om et område med en egentlig uddannelse, så havde arbejdet været uendeligt lettere.

En ide til opfølgning?

Sikkerhedsforum

I Sikkerhedsforum (Sif) er der også sket ændringer i forbindelse med BPA ordningen. Sif skal nu sortere alle henvendelser fra brugere/hjælpere i forhold til, om brugerne selv forvalter deres ordning eller om de har overdraget deres ordning til et firma/organisation. Kun de brugere der fortsat selv forvalter deres BPA ordning, kan få assistance af Sif. Alle øvrige brugere, der har valgt at overdrage arbejdsgiveransvaret, må søge assistance hos det firma/organisation, der forvalter deres ordning.

Sif arbejder i øjeblikket bl.a. på at få uarbejdet vejledningsmateriale til brugere og hjælpere, til hjælp til at afholde de medarbejderudviklings-samtaler (mus), som BPA vejledningen lægger op til og som der afsættes timer til i BPA bevillingen.

Forflytningskonsulent Birthe Tønder Larsen er nået halvvejs i hendes 2 årige projekt-stilling og refererer at brugere såvel som hjælpere giver udtryk for, at de får stort udbytte af hendes besøg, hvor hun analyserer arbejdsgange og kommer med forslag til ændringer og følger op på ændringerne. Dog tager det forholdsmæssig lang tid at gennemgå en arbejdsplads, så hun har undervejs måttet nedjustere antallet af besøg hun vil kunne nå i perioden. Det der bl.a. tager tid er koordineringen med hjælpemiddelvisitatorer og sagsbehandlere.

Fremtidige indsatsområder for Sif er bl.a. psykisk arbejdsmiljø, konflikthåndtering og hygiejne. Samtidig er der nedsat en arbejdsgruppe, der vil arbejde på at få forflytningskonsulentstillingen gjort permanent.

Slutteligt vil Sif arbejde på at få et formaliseret samarbejde med specialrådgiverne i Voksenhandicap for at få indarbejdet fokus på arbejdsmiljø i BPA ordningerne.

Hold i øvrigt øje med www.sikkerhedsforum-aarhus.dk, der er efterhånden adskillige brugbare dokumenter til download.

Netværksgruppen

Alle handicaphjælpere er velkomne til vores netværksmøder, som afholdes 1 gang i måneden. Man skal ikke være medlem af FOA, men FOA stiller lokaler til rådighed for os.

Vi sætter stor vægt på det faglige og sociale, men der er også plads til drøftelser af hverdags problemer og "den gode historie". Vi minder hinanden om vores professionelle position.

Vi forsøger at blive gode til supervision og komme med gode forslag, hvis én af os trænger til et godt råd.

Vi kommer heller ikke udenom at vi drøfter (næsten til hvert møde) overenskomst eller rettere manglen på samme.

I år har netværksgruppen ytret ønske om undervisning i lift og kendskab til flere forskellige sejl. Derfor arrangeres der i april måned et tilbud om undervisning i lift og sejl, hvor arbejdsmiljøkonsulent Grete Bergland vil være underviser. Vi venter i skrivende stund tilbagemelding på hvilken dato i april Grete Bergland er ledig.

Grete har et forslag om at låne et undervisnings lokale enten på SOSU skolen eller på et lokalcentrene.

Netværksgruppen har også et forslag om en studietur til København til REHAB-messe i Bellacenter den 4. maj 2010.

Hold øje med hjemmesiden og giv endelig besked hvis du skulle være interesseret.

Datoerne på netværksmøder er:

- 10. marts kl. 13-15,30 i FOA Århus
- 08. april, kl. 15,30-17,30, Sosu-skolen, Århus, lift/sejl instruktion
- 26. maj kl. 13-15,30 i FOA Århus
- 28. juni, Sommerfest hos Gerda, Tranbjerg
- 25. august kl. 13-15,30 i FOA Århus

Husk vi er mange der gerne vil møde dig og at alle er velkomne, når bare man er handicaphjælper.

Kursus – Kommunikation og konflikthåndtering

I efteråret havde Sikkerhedsforum arrangeret kursus med Grete Bergland (Arbejdsmiljøkonsulent i Sikkerhedsforum) som underviser.



Grete indledte dagen med en lille reklame for BPA-ordningens sikkerhedsforum og dens web side www.sikkerhedsforum-aarhus.dk.

Grete fortalte også at det var Sikkerhedsforum der havde arrangeret og betalt kurset.

Vi var mødt 12 hjælpere op til

kurset og vi var vældig interesserede i at lære hvordan man håndterer konflikt eller rettere sagt, at lære at gå i dialog så tidligt som muligt omkring eventuelle problemer, for at forhindre dem i at udvikle sig til konflikter.

At være konfliktløs løser ingen problemer – tværtimod - det er ofte kun med til at forværre et problem, så det ender ud i en egentlig konflikt.

Grete opstillede nogle tænkte situationer, som vi skulle udtænke løsningsforslag til.

Ved dagens slutning evaluerede vi kurset og Grete blev sendt tilbage til sikkerhedsforum med den besked, at det var et godt initiativ der gerne måtte ende ud i efterfølgende kurser af samme slags.

Konflikt håndteringskurset kan varmt anbefales. Der blev under kurset også efterlyst et kommunikationskursus.

Så hold øje med kursustilbuddene der kommer med lønsedlerne – der vil uden tvivl dukke flere kurser af samme art op.

Kursus – Professionel hjælper

Vi var ca. 20 handicaphjælpere, som mødte op på Social- og Sundhedsskolen 5 dage i november og december for at blive klogere på den professionelle rolle som handicaphjælper.

Nogle af os var gamle i faget, andre helt nye. For de nye er der en indlysende interesse i at vide, hvilke krav og rettigheder man har i jobbet som handicaphjælper.



Foto: ©Karsten Jühne

Foto fra holdet efter det her omtalte.

Også for de erfarne hjælpere er sådan et kursus en god lejlighed til lære et par nye tricks og fif til hvordan man klarer de udfordringer man møder på jobbet. For eksempel forflytter vi praktisk taget alle med vores borgere, og det kræver omtanke at gøre det forsvarligt for begge parter og det er sundt at få øjnene

op for, at der ofte er en bedre måde at gøre det på end ”vi gør som vi plejer”. Der er som regel sket meget i løbet af årene med brugerens formåen og der bliver stadig opfundet nye, smarte hjælpemidler.

I vores job oplever de fleste af os situationer, hvor kommunikationen mellem hjælper og borger af forskellige årsager er vanskelig og måske kører lidt skævt. Vi drøftede hvordan man bedst tackler den slags med den gensidige respekt og det psykiske arbejdsmiljø i god behold. Vi var enige om, at det er her den allerstørste udfordring findes for handicaphjælpere.

Det var 5 lærerige dage med en god dialog mellem nogle dygtige undervisere og nogle engagerede handicaphjælpere. I skrivende stund er der endnu et kursus på Social- og Sundhedsskolen og der kommer et nyt til efteråret. Det kan varmt anbefales.

Kursus - Køreteknik

I januar måned i 2010 var der udbudt et køreteknisk kursus på Teknisk Skole i Århus.

Kurset, som Sikkerhedsforum også er ansvarlig for, er utrolig populært og har tidligere været fuldt booket op, så derfor er der blevet arrangeret ekstra kurser.

I marts er der også et kursus, som ikke er blevet offentliggjort, da ventelisten er fuld.

Kurset er et 2 dages kursus, hvoraf 1. dag består af teori og 2. dag foregår på køreteknisk anlæg. I januar var det på Ring Djursland og helst i kasse-

vogn, som man måske kan låne af sin bruger, men ikke alle brugere er trygge ved tanken om, hvad deres kassebil kan blive udsat for. Derfor findes der på køreteknisk anlæg almindelige personbiler til de, der ikke kan låne deres arbejdsgivers bil. I øvrige må man gerne anvende sin egen bil.

1. dag på kurset mødte vi desværre kun 5 op (p.g.a en misforståelse fra teknisk skole). Skolen overvejede at aflyse, men valgte heldigvist at kurset skulle gennemføres.

Det var sådan set en fordel, at vi ikke var så mange, da der blev rig mulighed til at spørge meget.

På køreteknisk anlæg var meget lærerigt. Med de få vi var, skulle vi jo ikke vente så længe på hinanden. Vi kunne stort set køre hele tiden. Os der har været på kurset er blevet rigtig gode til at køre i glat føre.

Anlægget var ekstremt glat p.g.a. det dejlige vintervejr. At rutsje rundt i en kassevogn med træk i håndbremsen, det virker voldsomt. Min kollega udtalte at *"nu er det prøvet og det er udmærket, men jeg vil helst være fri for en sådan prøvelse på de offentlige veje."*

I jobbet som handicaphjælper kan jeg kun varmt anbefale at komme på kurset, så man bliver mere dus med bilen. Det er ikke så ringe at få frisket op f.eks. hvor lang bremselængden er, afhængig af hvilken vejbelægning man køre på.

Det er helt sikkert at der vil komme flere kurser af den slags.

Ordinær generalforsamling



Onsdag den 17. marts kl. 19 afholdes der ordinær generalforsamling i Handicaphjælpernes Faggruppeklub i FOA Århus, Chr. X's Vej 56-58, 8260 Viby J. Klubben vil i den anledning byde på et traktement undervejs.

Vi håber som vanlig på et stort fremmøde.

Tilmeldingsfrist senest mandag den 15. marts til mobil 61 33 77 81 eller e-mail postmaster@handicaphjaelper-aarhus.dk.

Dagsorden og poster på valg kan læses på web siden under "Faggruppeklubben".

Tur til Rehab-messe i Bellacentret

Tirsdag den 4. maj vil der blive arrangeret en tur til rehab-messe i København. Lige nu vides det ikke om turen vil blive med tog eller mini-bus, men det vil formentlig blive med afgang kl. ca. 7,00 fra Århus og med hjemkomst kl. ca. 21.

Hvis du på nuværende tidspunkt allerede ved, at du gerne vil med, så ring 61 33 77 81 eller e-mail: postmaster@handicaphjaelper-aarhus.dk og tilmeld dig med navn, adresse og telefonnummer.

Hold øje med web siden for yderligere informationer.



Lady-walk



Mandag den 31. maj afholdes der Lady-walk fra Tangkrogen i Århus. Der uddeles T-shirts og forplejningsposer og der vil være 2 distancer man kan vælge at gå. Som vanligt vil handicaphjælperne mødes og gå i samlet flok. Hold øje med web siden for nærmere information om tilmelding og samlingssted.

OBS Tilmeldingsfrist til FOA Århus er senest den 7. april.

Sommerfest

Mandag den 28. juni afholdes som vanligt sommerfest hos klubformand Gerda Bach Andersen i Tranbjerg. Vi samles kl. 16 og forbereder i fællesskab maden. Undervejs vil der være plads til underholdende indslag.

Igen, hold øje med web siden for yderligere information. Tilmelding er nødvendig af hensyn til forplejning.



Handicaphjælpere – send en e-mail!

FOA FAG OG ARBEJDE Privatansatte FOA-medlemmer må meget gerne fortælle afdelingen, at de rent faktisk er privatansatte.

Således kan de sikre sig, at de får tilsendt afstemningsmateriale, når de privatansatte skal stemme om et overenskomstforslag på deres område.

Stemmeberettigede er alle, der har arbejdstimer på det private område. Det gælder altså også medlemmer, der for eksempel har faste stillinger på det offentlige område og blot nogle få timer i et privat vikarbureau eller som handicaphjælper.

FOA Århus medlemsregistreringer kan være mangelfulde, og nogle medlemmer har måske ikke fortalt afdelingen, at de har skiftet job eller fået et bjob i det private.

Derfor opfordrer vi alle privatansatte til at sende afdelingen en mail, hvor de fortæller, at de er privatansatte og opgiver navn og cpr. nr.

Send e-mailen til aarhus@foa.dk.

Kalender

Marts	Onsdag d. 10. Møde i Netværksgruppen kl. 13-15,30	Onsdag den 17. Generalforsamling kl. 19 i FOA Århus	
April	Torsdag den 8. Lift og sejl-introduktion Sosuskolen, Århus kl. 15,30-17,30 Grete Bergland		
Maj	Tirsdag den 4. Tur til Rehab-messe i Bella-Centret, København kl. ca. 7,00-21,00	Onsdag den 26. Møde i Netværksgruppen kl. 13-15,30 i FOA Århus	Mandag den 31. Lady-Walk, Tangkrogen, Århus
Juni	Mandag den 28. Sommerfest kl. 16 hos Gerda, Tranbjerg		
Juli	Sommerferie		
August	Onsdag den 25. Møde i Netværksgruppen kl. 13-15,30 i FOA Århus		

KONTAKTOPLYSNINGER

Faggruppeklubben for handicaphjælpere

Formand:

Gerda Bach Andersen - lindberg.andersen@oncable.dk - mobil 61 33 77 81

Næstformand:

Merete Steensen - retes27@hotmail.com - mobil 20 42 27 10

Web side: www.handicaphjaelper-aarhus.dk/klub

Kontonummer: **5364 0315633**

(til frivillig indbetaling af klubkontingent for ikke FOA Århus medlemmer – du kan vælge at betale kr. 300,- for 1 år eller en månedlig overførsel på kr. 25,-)

FOA Århus

Web side FOA, Århus: www.foa-aarhus.dk

Handicaphjælperne, FOA, Århus:

www.foa-aarhus.dk/organisation/handicap/handicap.asp

Netværksgruppen for handicaphjælpere

Web side: www.handicaphjaelper-aarhus.dk

E-mail: postmaster@handicaphjaelper-aarhus.dk

Netværksmøder: <http://www.handicaphjaelper-aarhus.dk> – klik på "Netværksgruppen"

Pensam

Pensionsordning - til handicaphjælperne beskæftiget i Århus Kommune

Se pjecen på: www.handicaphjaelper-aarhus.dk/pension

Sikkerhedsforum

Web side: www.sikkerhedsforum-aarhus.dk

Handicaphjælpernes repræsentanter i Sikkerhedsforum:

Gerda Andersen - lindberg.andersen@oncable.dk - mobil 20 26 54 51

Preben Sørensen - mettepreben@stofanet.dk - mobil 25 30 42 47

Jens Lund - slowdog@stofanet.dk - mobil 40 55 85 85