

Odense Kommune
Ældre- og handicapforvaltningen
Handicap- og Psykiatridivisionen
Ørbækvej 100
5220 Odense SØ

23. september 2011
11/179651

Udmåling af tilskud til dækning af løn under sygdom, for ansatte handicaphjælpere til Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) i Odense kommune, jf. Servicelovens §§ 95 og 96.

FOA – Fag og Arbejde har, på vegne af et antal medlemmer, anmodet om min bistand i anledning af, at Odense kommunes praksis for udmåling af tilskud til dækning af løn under sygdom, for handicaphjælpere ansat efter Servicelovens §§ 95 eller 96, efter forbundets opfattelse er i strid med lovgivningen.

Odense kommunes praksis følger af en cirkulæreskrivelse af 13. december 2010, som kommunen har udsendt til private leverandører af BPA. Det fremgår af cirkulæreskrivelsen, at kommunen refunderer differencen mellem den sædvanlige dagpengerefusion fra medarbejderens bopælskommune, og den faktiske lønudgift, dog højst kr. 116,87 pr. time (2011). Det fremgår ligeledes, at der højst refunderes for 37 timer pr. uge, uanset antallet af faktisk planlagte timer i tjenesteperioden.

Reglerne om borgerstyret personlig assistance findes i Servicelovens §§ 95 – 96c. De nærmere bestemmelser om udmåling af tilskud findes i Socialministeriets bekendtgørelse nr. 1180/2010. Det følger af bekendtgørelsens § 5, at kommunen ved beregningen af tilskuddet:

”som minimum (skal) tage udgangspunkt i grundlønnen for sammenlignelige faggrupper, og kommunalbestyrelsen skal anvende samme udgangspunkt ved beregningen af alle elementer af lønnen, jf. stk. 2”.

Det samme er fastslået i Socialministeriets skrivelse nr. 9080 af 2. marts 2010 til kommunerne herom.

Odense kommune anvender ved udmålingen af tilskud til BPA den ufaglærte gruppe i overenskomst for social- og sundhedspersonale mellem Kommunernes Landsforening og FOA – Fag og Arbejde, som ”sammenlignelig gruppe”.

For denne gruppe er der imidlertid aftalt fuld løn under sygdom, i henhold til funktionærlovens regler. Det betyder konkret, at lønnen under sygdom udgør den sædvanlige fast påregnelige løn, herunder tillæg for arbejde i forskudt tid, samt lørdage, søn- og helligdage. Da timelønnen for gruppen i Odense udgør kr. 114,06, betyder loftet over timesatsen under sygdom altså, at handicaphjælpere ansat til BPA i Odense kommune, ikke kan modtage fuld løn under sygdom, svarende til den sammenlignelige gruppe, såfremt handicaphjælperen har blot ganske få ugentlige timer på ”skæve” tidspunkter.

På samme måde er mange handicaphjælpere ansat med meget varierende timetal, hvorfor der let vil kunne være planlagt mere end 37 arbejdstimer i en uge. Det er på samme måde muligt, at den gennemsnitlige arbejdstid for en handicaphjælper kan overstige 37 timer om ugen, idet den højeste tilladte arbejdstid på det danske arbejdsmarked jo er 48 timer om ugen i gennemsnit over en 4 måneders periode. Også i disse situationer stilles en handicaphjælper i Odense kommune ringere end den sammenlignelige gruppe, på grund af kommunens regler.

Min klient har oplyst, at man forgæves har forsøgt at komme i dialog med Odense kommune herom. På denne baggrund har min klient instrueret mig om at anlægge sag ved domstolene imod Dem.

Såfremt sagen ikke er forliget inden 10 dage fra dato, vil jeg derfor udtage stævning imod Dem. Jeg vil i sagen nedlægge påstand om, at Odense kommune tilpligtes at anerkende, at den i cirkulæreskrivelsen af 13. december 2010 er ulovlig, og derfor skal ændres med tilbagevirkende kraft.

Med venlig hilsen

Henrik Piil v/ Mumme Thing, fm.