

Forebyggelsesindsatser

- på baggrund af arbejds-skaderapporten

Af Lene Stevn, fysioterapeut og Lars P. Jacobsen, redaktør og medlem af Sikkerhedsforum

Sikkerhedsforums mål

Sikkerhedsforum har igangsat denne undersøgelse for at kortlægge hvilke risikofaktorer, der er i handicap-hjælperjobbet. Der har ikke fra starten været konkrete mål for, hvordan Sikkerhedsforum ville bruge resultatet, blot at den skulle bruges til at få øje på mulige forebyggende indsatser.

Sikkerhedsforum er interesseret i at få formidlet resultaterne til andre interessenter indenfor både kommuner, handicappolitik, bruger- og hjælperorganisationer, arbejdsmiljøfaglige mv.

Rapportens konklusioner har bidraget til at øge forståelsen for, hvilke risikofaktorer hjælpere er udsat for i deres fag; den supplerer dermed kvalitativt de forhåndenværende statistiske opgørelser over arbejds-skader fra hjælperbranchen.

Sikkerhedsforum har i november 2006 diskuteret rapporten og har igangsat overvejelserne om hvilke forebyggende tiltag, der skal iværksættes.

Det har været et bevidst valg i Sikkerhedsforum at anvende mange ressourcer på undersøgelsen, fordi der ikke har været andre undersøgelser på området at læne sig op af, når en forebyggelsesindsats skal planlægges i et sy-

stematisk og fremadrettet arbejdsmiljøarbejde. Sikkerhedsforum håber derfor på opbakning fra både brugere, hjælpere og kommunal myndighed, når diverse forslag til forebyggelsesindsatser efterhånden igangsættes.

Forebyggelse af arbejds-skader fremover

På baggrund af de udsagn, der i undersøgelsen har skabt ny viden om risikofaktorer, er der givet følgende anbefalinger til forebyggende indsatser, som kan medvirke til at nedbringe skadesrisikoen i hjælperfaget.

- Professionalisering af arbejdsgiverrollen, med særlig vægt på:
 1. Hvilke krav arbejdsgiver kan og skal stille til de ansatte.
 2. Vejledning af arbejdsgivere til at give struktureret instruktion af nyan-satte, der indebærer forebyggelse af arbejds-skader.
 3. At arbejdsgivere får konkret viden om pladsbe-
hov ved forflytninger, indretning og hjælpemidler set i en arbejdsmiljø-optik.
 4. At arbejdsgivere får både konkret og generel viden om risikofaktorer for de ansatte.

- Kontakt mellem sagsbe-
handler og visitator af hjæl-
pemidler/boligændringer
med oplysninger om de

vurderede behov for hjæl-
pemidler og dermed mulig-
hed for opfølgning ved den
årlige fornyelse af hjælper-
bevillingen.

- Fokus på opfølgning og udmøntning af myndighedsopgaven fra sagabehandler omkring arbejdsgiveransvaret i forhold til hjælpernes arbejdsmiljø.
- Fokus på APV som redskab til dokumentation omkring arbejdsgiverens forebyggelsesindsats – gerne suppleret med en konkret risikoanalyse i den enkelte hjælperordning.
- Fokus på lovgivningsdilemmaet mellem ansatte i privat/almment boligbyggeri og visitation af hjælpemidler og boligændringer, således at arbejdsgiveren bliver hjulpet til at leve op til sit arbejdsgiveransvar.
- Overvejelse om hvordan brugerne bedst muligt kan rustes til at påtage sig ansvaret for instruktion af (ny-)ansatte, der indebærer forflytningsteknik, håndtering af den professionelle og tætte relation, forebyggelse af arbejds-skader mv.
- At der skabes tilbud, hvor både brugere og hjælpere får redskaber til håndtering af "den tætte relation som risikofaktor".

Sikkerhedsform vil i den kommende tid løbende be-
handle og igangsætte oven-
stående initiativer.