

Forskellen er 870 kroner

Så meget vil man tjene ved 7 døgnvagter fordelt på alle ugens 7 dage med den gamle og den nye overenskomst:

2009 (minus egen indbetaling til pension): **23.363 kr.**

2011 (arbejdsgiver betaler hele pensionen, områdetillæg 2): **24.233 kr.**

De vigtigste ændringer i den nye overenskomst

- Grundlønnen er ca. 10 kroner lavere
- Højere tillæg for aften, nat og weekend
- Hurtigere ret til løn under sygdom
- Arbejdsgiveren betaler hele pensionen
- Timelønstillæg efter 3 års anciennitet på 5 kroner. Dermed bortfalder tillæg efter 1, 5 og 8 års anciennitet, hvor 8 år gav 10 kroner.



www.foa.dk/handicaphjaelper

Her har de overenskomst

- LOBPA, Lands Organisationen Borgerstyret Personlig Assistance, Hvidovre
- Pia & Pernilles Handicapservice, Greve
- Handicaphjælpen ApS, Tåstrup
- Lunds Handicapservice, Skibby
- Rosendahls Handicapservice, Næstved
- Vikar24, Kolding
- Dansk Handicapservice, Roskilde
- Naesborg A/S, Næstved

Listen opdateret pr. 15. april 2011



Kirsten Trebbien (tv.) er en af de få handicaphjælpere, der kommer til at **gå ned i løn** på grund af den nye overenskomst.

Ny overenskomst skal lokke kommunerne

Kommunerne ville ikke følge den gamle overenskomst for handicaphjælpere. Nu prøver FOA og 3F en gang til.

Af Maj Dahl Rasmussen ★ foto: Palle Peter Skov

I 2009 lykkedes det for første gang FOA og 3F at aftale en overenskomst for handicaphjælperne.

Den er siden blevet tilrådt af en række private virksomheder, men ikke af kommunerne, der hidtil ikke har villet betragte sig som arbejdsgiver. Det skyldes, at handicaphjælperne ansættes af den enkelte bruger.

Konsekvensen har været, at kommunerne ikke har givet brugerne penge nok til, at de kunne aflønne deres ansatte efter overenskomsten.

Nu har FOA sammen med 3F aftalt væsentlige ændringer i overenskomsten.

FOA forventer, at kommu-

nerne vil anerkende den nye overenskomst, som nu følger lønningerne for sammenlignelige faggrupper inden for sosu-området.

Lavere grundløn

De væsentligste ændringer i den nye overenskomst er, at grundlønnen er omkring ti kroner lavere, mens tillægget for aften-, nat- og weekend er højere.

For en handicaphjælper, der arbejder i døgnvagter fordelt på alle ugens syv dage, vil den nye overenskomst betyde en lønstigning på knap 900 kroner om måneden. Mens de, der fortrinsvis har dagvagter på

hverdage, vil opleve en lønnedgang.

Billigere for de private

Indtil videre har det kun været brugere, der har afgivet arbejdsgiveransvaret til den borgerstyrede organisation LOBPA, eller de syv private virksomheder, som havde underskrevet overenskomsten, der har lønnet deres handicaphjælpere efter overenskomsten fra 2009. Det er derfor også kun dem, der nu risikerer at få en lønnedgang.

Den nye overenskomst trådte i kraft den 1. marts 2011. ★

mdar@foa.dk

Investering i fremtiden

Den ikke så gode overenskomst er lavet for at sikre **forhandlingsmulighederne** fremover, siger FOA-forhandler.

Af Maj Dahl Rasmussen

“Jeg er ikke stolt af, at vi har forhandlet en overenskomst på plads, som risikerer at stille nogle få af vores medlemmer ringere,” siger FOAs forhandler **Mumme Thing**.

“Men vi har vurderet, at det var vigtigt at lave en overenskomst, som kommunerne vil tilslutte sig. For uden den har vi ikke mulighed for at forhandle på medlemmernes vegne og dermed løfte området på lidt længere sigt.”

“Med 2009-overenskomsten havde FOA lyttet til brugernes ønske om at løfte grundlønnen for at kunne fastholde de erfarne hjælpere til at arbejde i dagtimerne på hverdage, hvor der ofte er flest aktiviteter,” forklarer Mumme Thing. ★

Hvad betyder den nye overenskomst for dig?



Britta Q. Hansen, handicaphjælper i Sønderborg for bruger tilknyttet LOPBA.

“Skiftet til den nye overenskomst kommer i det store hele ikke til at betyde så

meget for mig, fordi jeg har døgnvagter. Det, jeg er frustreret over, er, at jeg står med en uddannelse som sygehjælper, som jeg ikke får noget for at have.”



Kirsten Trebbien, handicaphjælper i Sønderborg hos to brugere, der er tilknyttet LOBPA.

“Jeg kommer til at gå 2.000 kroner ned i månedsløn brutto, fordi jeg kun arbejder i dagtimerne på

hverdage - lige bortset fra et par aftenvagter, som også ligger på hverdage. Og det er mange penge at miste, især når jeg nu har vænnet mig til at tjene dem.”



Malene Jensen, handicaphjælper i Sønderborg for bruger tilknyttet LOPBA.

“Jeg kommer til at gå ned i løn, fordi jeg ikke har nok aften- og nattevagter. Og så har

jeg et anciennitetstillæg på 6 kroner nu, og det kommer jeg til at give slip på. Vi fik heller ikke den lovede lønstigning her 1. marts, så egentlig skulle jeg have en timeløn på 133 kroner eller deromkring - og nu går jeg ned på 116.”



Gert Uwe, handicaphjælper for bruger i Sønderborg tilknyttet Bruger-Hjælper Formidlingen.

“Det vil ikke betyde noget for mig, for jeg er ansat ved Bruger-

Hjælper Formidlingen, og de er ikke tiltrådt overenskomsten fra 2009. Så jeg kommer til at få det samme, som jeg hele tiden har fået.”

Er du uddannet social- og sundhedsassistent?

Så kan du blive sygeplejerske på 2½ år - via et særligt tilrettelagt uddannelsesforløb.

Ring til studievejleder Lene Mygind på tlf. 8755 0025 og hør nærmere om dine muligheder.



Sygeplejerskeuddannelsen i Viborg • Prinsens Allé 2 • 8800 Viborg
E-mail: siv@viauc.com • www.viauc.dk/sygeplejerskeiviborg

VIA UNIVERSITY COLLEGE

02865